ที่ กค 5106/ 2946

กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา
89 อาคารเอไอเอ แคปปิตอล เซ็นเตอร์
ชั้น 5-6 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง
เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400

สมาคมสถาบันอุดมศึกษาเอกชนฯ
เลขรับที่ สอช. 83/59
รับวันที่ 24 มิ.ย. 59
เวลา 09.30 น.
ผู้รับ
เพิ่มที่

21 มิถุนายน 2559

เรื่อง การประชาสัมพันธ์โครงการ กยศ. กรอ. เพื่อชาติ

เรียน นายกสมาคมสถาบันอุดมศึกษาเอกชนแห่งประเทศไทย

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. เอกสารประชาสัมพันธ์โครงการ กยศ. กรอ. เพื่อชาติ
2. ขั้นตอนการร่วมโครงการ กยศ. กรอ. เพื่อชาติ
3. รายละเอียดมาตรการจูงใจบุคลากรในสังกัดองค์กรนายจ้างที่เป็นผู้กู้ยืมเงินกองทุน กยศ. และ กรอ.

ตามที่กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ได้ดำเนินงานโครงการ กยศ. กรอ. เพื่อชาติ เพื่อส่งเสริมให้องค์กรนายจ้างมีส่วนร่วมกับกองทุน ในการสร้างจิตสำนึก ความรับผิดชอบ และวินัยทางการเงินให้กับบุคลากรที่เป็นผู้กู้ยืมเงินให้ชำระคืนกองทุน และป้องกันความเสี่ยงให้กับบุคลากรไม่ให้ถูกฟ้องร้องดำเนินคดีหรือถูกยึดทรัพย์บังคับคดีในกรณีผู้กู้ยืมค้างชำระ อีกทั้งยังมีส่วนร่วมเพื่อช่วยเหลือสังคม (CSR) ในการส่งเสริมบุคลากรในหน่วยงานให้มีความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัยทางการเงินและจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม เพื่อส่งโอกาสในการศึกษาให้กับรุ่นน้อง โดยบุคลากรที่เป็นผู้กู้ยืมในสังกัดองค์กรนายจ้างที่จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับกองทุนจะได้รับสิทธิตามมาตรการจูงใจ เช่น การได้รับเงินตอบแทนเป็นรางวัล การลดเบี้ยปรับตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กองทุนกำหนด โดยบุคลากรจะต้องเข้าร่วมโครงการภายในวันที่ 30 กันยายน 2559 นั้น

ในการนี้ กองทุนขอความอนุเคราะห์ท่านประชาสัมพันธ์โครงการ กยศ. กรอ. เพื่อชาติ ให้สถาบันอุดมศึกษาเอกชนที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของท่านรับทราบถึงโครงการ กยศ. กรอ. เพื่อชาติ เพื่อส่งเสริมให้ผู้กู้ยืมเงินมีจิตสำนึกในการชำระหนี้คืนกองทุน เพื่อส่งโอกาสทางการศึกษาให้ผู้กู้ยืมเงินกองทุนรุ่นน้อง และช่วยลดภาระงบประมาณแผ่นดินในการให้กู้ยืมเงินเพื่อการศึกษาต่อไป โดยมีรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 1 – 3

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวฑิตติมา วิชัยรัตน์)
ผู้จัดการกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา

เรียน ประธานฝ่ายกิจการ น.ศ.
เพื่อโปรด ประชาสัมพันธ์
โครงการจังหวัด ในการ
ประชุมคณะกรรมการฝ่าย
กิจการ น.ศ. เพื่อทราบ
ขอบคุณ
24/6/59.

ฝ่ายเครือข่ายสัมพันธ์
ผู้ประสานงาน นางสาวกรรณิกา อวยชัย, นางสาวมณฑิยา เชาวปรีชาไชย
โทร. 0 2016 4888 ต่อ 350, 353 โทรสาร. 0 2016 4960
อีเมล์ mou@studentloan.or.th

สิทธิประโยชน์ที่ผู้กู้ยืมจะได้รับ
เมื่อยินยอมหักเงินเดือนหรือปิดบัญชีผ่านองค์กรนายจ้าง

กรณีไม่ค้างชำระ:

เมื่อชำระเสร็จสิ้นแล้ว

จะได้เงินตอบแทน

1%

ของเงินต้นคงเหลือ

ณ วันที่เริ่มให้หักเงินเดือน

ปิดบัญชี
ได้เงินตอบแทน
3%
ของเงินต้นคงเหลือ

กรณีค้างชำระ:

เมื่อชำระหนี้เป็นปกติ หรือ ปิดบัญชี

ได้ลดเบี้ยปรับ

100%*

สำหรับลูกหนี้ทั่วไป หากไม่สามารถชำระหนี้เป็นปกติ
สามารถปรับโครงสร้างหนี้และยินยอมให้หักเงินเดือน
จะได้ลดเบี้ยปรับ 50%

*ผู้กู้ยืมสามารถขอรับสิทธิ์ลดเบี้ยปรับ 100 %
โดยไม่ผ่านอง
ติดต่อ กยศ. Call Center

ภายใน 30 กันยายนนี้เท่านั้น

กระทรวงการคลัง

โครงการกยศ. – กรอ. เพื่อชาติ

mou@studentloan
www.studentloan

ขั้นตอน
การเข้าร่วมโครงการ กยศ. กรอ. เพื่อชาติ

❶

องค์กรนายจ้างทำ MOU กับกองทุน

❷

องค์กรนายจ้างให้บุคลากรลงนาม
ในหนังสือให้ความยินยอมเปิดเผยข้อมูล
และนำส่งรายชื่อบุคลากรให้กับกองทุน

❸

กองทุนตรวจสอบข้อมูลสถานะผู้กู้ยืม
นำส่งให้องค์กรนายจ้าง

❹

องค์กรนายจ้างให้บุคลากร
เลือกเงื่อนไขตามมาตรการจูงใจ
และนำส่งข้อมูลให้กับกองทุน
พร้อมหนังสือยินยอมให้หักเงินเดือน

❺

บุคลากร
ปิดบัญชี

องค์กรนายจ้าง
หักเงินเดือนบุคลากร
และนำฝากเข้าบัญชีกองทุน

กยศ.

มาตรการจูงใจบุคลากรในสังกัดองค์กรนายจ้างที่ได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับกองทุน

1. กรณีบุคลากรที่เป็นผู้กู้ยืมเงินยินยอมให้หักเงินเดือน

1.1 กลุ่มลูกหนี้ทั่วไป

กลุ่มไม่ค้างชำระ เมื่อผู้กู้ยืมเงินให้ความยินยอมให้นายจ้างหักเงินเดือนชำระหนี้กองทุน เมื่อชำระเสร็จสิ้นแล้ว กองทุนจะให้เงินตอบแทนเป็นรางวัล คิดเป็นจำนวนร้อยละ 1 ของเงินต้นคงเหลือ ณ วันที่เริ่มให้หักเงินเดือน

กลุ่มผู้ค้างชำระ

(1) เมื่อผู้กู้ยืมเงินมาชำระหนี้เป็นปกติและให้ความยินยอมให้นายจ้างหักเงินเดือนชำระหนี้กองทุน จะได้รับการลดเบี้ยปรับ 100%

(2) กรณีไม่สามารถชำระหนี้ให้เป็นปกติได้ กองทุนจะปรับโครงสร้างหนี้ใหม่ให้กับผู้กู้ยืม เมื่อผู้กู้ยืมเงินให้ความยินยอมให้นายจ้างหักเงินเดือนชำระหนี้กองทุน จะได้รับการลดเบี้ยปรับ 50% และมีระยะเวลาผ่อนชำระหนี้ ตามระยะเวลาที่เหลืออยู่ตามสัญญา

1.2 กลุ่มลูกหนี้ไกล่เกลี่ยก่อนฟ้อง

กลุ่มไม่ค้างชำระ เมื่อผู้กู้ยืมเงินให้ความยินยอมให้นายจ้างหักเงินเดือนชำระหนี้กองทุน เมื่อชำระเสร็จสิ้นแล้ว กองทุนจะให้เงินตอบแทนเป็นรางวัล คิดเป็นจำนวนร้อยละ 1 ของเงินต้นคงเหลือ ณ วันที่เริ่มให้หักเงินเดือน

กลุ่มผู้ค้างชำระ เมื่อผู้กู้ยืมเงินมาชำระหนี้เป็นปกติและให้ความยินยอมให้นายจ้างหักเงินเดือนชำระหนี้กองทุน จะได้รับการลดเบี้ยปรับ 100%

1.3 กลุ่มลูกหนี้ที่ถูกดำเนินคดี

กรณีพิพากษาตามสัญญาประนีประนอมยอมความโดยให้ผ่อนชำระเป็นรายเดือน และไม่ค้างชำระหนี้ เมื่อผู้กู้ยืมเงินให้ความยินยอมให้นายจ้างหักเงินเดือนชำระหนี้กองทุน เมื่อชำระเสร็จสิ้นแล้ว กองทุนจะให้เงินตอบแทนเป็นรางวัล คิดเป็นจำนวนร้อยละ 1 ของเงินต้นคงเหลือ ณ วันที่เริ่มให้หักเงินเดือน

กรณีพิพากษาตามสัญญาประนีประนอมยอมความโดยให้ผ่อนชำระเป็นรายเดือน และค้างชำระหนี้ เมื่อผู้กู้ยืมเงินมาชำระหนี้เป็นปกติและให้ความยินยอมให้นายจ้างหักเงินเดือนชำระหนี้กองทุน จะได้รับการลดเบี้ยปรับ 100%

กรณีพิพากษาให้ชำระหนี้ทั้งจำนวน เมื่อผู้กู้ยืมเงินเข้าทำบันทึกข้อตกลงในการเจรจาไกล่เกลี่ยชั้นบังคับคดีตามระเบียบคณะกรรมการกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาว่าด้วยการไกล่เกลี่ยลูกหนี้ตามคำพิพากษาชั้นบังคับคดี พ.ศ.2557 และให้ความยินยอมให้นายจ้างหักเงินเดือนชำระหนี้กองทุน เมื่อชำระเสร็จสิ้นแล้ว กองทุนจะให้เงินตอบแทนเป็นรางวัล คิดเป็นจำนวนร้อยละ 1 ของเงินต้นคงเหลือ ณ วันที่เริ่มให้หักเงินเดือน

2. กรณีบุคลากรที่เป็นผู้กู้ยืมเงินปิดบัญชี

2.1 กลุ่มลูกหนี้ทั่วไป

กลุ่มไม่ค้างชำระ กองทุนจะให้เงินตอบแทนเป็นรางวัล คิดเป็นจำนวนร้อยละ 3 ของเงินต้นคงเหลือ ณ วันที่ปิดบัญชี

กลุ่มผู้ค้างชำระ ลดเบี้ยปรับ 100%

2.2 กลุ่มลูกหนี้ไกล่เกลี่ยก่อนฟ้อง

กลุ่มไม่ค้างชำระ กองทุนจะให้เงินตอบแทนเป็นรางวัล คิดเป็นจำนวนร้อยละ 3 ของเงินต้นคงเหลือ ณ วันที่ปิดบัญชี

กลุ่มผู้ค้างชำระ ลดเบี้ยปรับ 100%

2.3 กลุ่มลูกหนี้ที่ถูกดำเนินคดี

กรณีพิพากษาตามสัญญาประนีประนอมยอมความโดยให้ผ่อนชำระเป็นรายเดือน และไม่ค้างชำระหนี้ กองทุนจะให้เงินตอบแทนเป็นรางวัล คิดเป็นจำนวนร้อยละ 3 ของเงินต้นคงเหลือ ณ วันที่ปิดบัญชี

กรณีพิพากษาตามสัญญาประนีประนอมยอมความโดยให้ผ่อนชำระเป็นรายเดือน และค้างชำระหนี้ ลดเบี้ยปรับ 100%

กรณีพิพากษาให้ชำระหนี้ทั้งจำนวน ลดเบี้ยปรับ 100%

หมายเหตุ : องค์กรนายจ้างจะต้องลงนาม MOU กับกองทุน และบุคลากรในสังกัดจะต้องลงนามในหนังสือยินยอมให้หักเงินเดือนหรือปิดบัญชี เพื่อจะได้รับสิทธิในมาตรการดังกล่าว ภายในวันที่ 30 กันยายน 2559

กรอ.

มาตรการจูงใจบุคลากรในสังกัดองค์กรนายจ้างที่ให้ความร่วมมือกับกองทุน

(1) กรณีบุคลากรที่เป็นผู้กู้ยืมเงินยินยอมให้หักเงินเดือน

1.1 กลุ่มไม่ค้างชำระ เมื่อผู้กู้ยืมเงินให้ความยินยอมให้นายจ้างหักเงินเดือนชำระหนี้กองทุน เมื่อชำระเสร็จสิ้นแล้ว กองทุนจะให้เงินตอบแทนเป็นรางวัล คิดเป็นจำนวนร้อยละ 1 ของเงินต้นคงเหลือ ณ วันที่เริ่มให้หักเงินเดือน

1.2 กลุ่มผู้ค้างชำระ

1) กรณีชำระหนี้เป็นปกติ เมื่อผู้กู้ยืมเงินให้ความยินยอมให้นายจ้างหักเงินเดือนชำระหนี้กองทุน จะได้รับการลดเบี้ยปรับ 100%

2) กรณีไม่สามารถชำระหนี้ให้เป็นปกติ กองทุนจะปรับโครงสร้างหนี้ใหม่ให้กับผู้กู้ยืม เมื่อผู้กู้ยืมเงินให้ความยินยอมให้นายจ้างหักเงินเดือนชำระหนี้ กองทุนจะได้รับการลดเบี้ยปรับ 50% และมีระยะเวลาผ่อนชำระหนี้ตามระยะเวลาที่เหลืออยู่ตามสัญญา

(2) กรณีบุคลากรที่เป็นผู้กู้ยืมเงินปิดบัญชี

2.1 กลุ่มไม่ค้างชำระ กองทุนจะให้เงินตอบแทนเป็นรางวัล คิดเป็นจำนวนร้อยละ 3 ของเงินต้นคงเหลือ ณ วันที่ปิดบัญชี

2.2 กลุ่มผู้ค้างชำระ ลดเบี้ยปรับ 100%

หมายเหตุ : องค์กรนายจ้างจะต้องลงนาม MOU กับกองทุน และบุคลากรในสังกัดจะต้องลงนามในหนังสือยินยอมให้หักเงินเดือนหรือปิดบัญชี เพื่อจะได้รับสิทธิในมาตรการดังกล่าว ภายในวันที่ 30 กันยายน 2559