

เกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น
สมาคมสถาบันอุดมศึกษาเอกชนแห่งประเทศไทย
ในพระราชูปถัมภ์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาสยามบรมราชกุมารี

หลักการและเหตุผล

สถาบันอุดมศึกษาเอกชนแห่งประเทศไทย ได้รับการยอมรับในสังคมอย่างต่อเนื่องว่ามีบทบาทที่สำคัญอย่างยิ่งในการแบ่งเบาภาระการจัดการอุดมศึกษาของรัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ บัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาจากสถาบันอุดมศึกษาเอกชน เป็นที่ยอมรับว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและเป็นที่ต้องการของสังคมมากยิ่งขึ้น เป็นลำดับ เป็นการสะท้อนให้เห็นได้ว่าบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษาเอกชนซึ่งมีหน้าที่เกี่ยวข้องในการผลิตบัณฑิตทั้งหลายเหล่านั้นไม่ว่าจะเป็นผู้บริหาร คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ ฯลฯ ต่างเป็นผู้มีความสามารถและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เพื่อเป็นการยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษาเอกชนที่มีผลงานดีเด่นสมาคมสถาบัน อุดมศึกษาเอกชนแห่งประเทศไทย จึงเห็นสมควรจัดโครงการคัดเลือกอาจารย์ดีเด่น และนักวิจัยดีเด่นของสมาคมสถาบัน อุดมศึกษาเอกชนแห่งประเทศไทยขึ้นเป็นประจำทุกปี ทั้งนี้เพื่อเป็นการประกาศเกียรติคุณและมอบรางวัลเกียรติยศให้กับบุคลากรดีเด่นของสถาบันอุดมศึกษาเอกชน

2. วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 2.1 เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษาเอกชนที่สร้างคุณประโยชน์ให้แก่สถาบันและประเทศชาติโดยรวม
- 2.2 เพื่อส่งเสริมให้มีการค้นคว้าและปรับปรุงการเรียนการสอนและการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- 2.3 เพื่อส่งเสริมศรัทธาและความเชื่อถือ อันนำมาซึ่งภาพพจน์ที่ดีต่อสถาบันอุดมศึกษาเอกชน

3. ประเภทรางวัล

3.1 รางวัลบุคลากรดีเด่นแบ่งเป็น 3 ประเภท คือ

3.1.1 อาจารย์ดีเด่น จำนวน 3 รางวัลต่อกลุ่มสาขา โดยแบ่งเป็น 3 ระดับ คือ

-ระดับดีเด่น ระดับดีมาก ระดับดี หรือรางวัลชมเชย ดังนี้

- 1) กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- 2) กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ
- 3) กลุ่มสาขาสังคมศาสตร์
- 4) กลุ่มสาขามนุษยศาสตร์

3.1.2 นักวิจัยรุ่นใหม่ จำนวน 3 รางวัลต่อกลุ่มสาขา โดยแบ่งเป็น 3 ระดับ คือ

-ระดับดีเด่น ระดับดีมาก ระดับดี หรือรางวัลชมเชย ดังนี้

- 1) กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- 2) กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ
- 3) กลุ่มสาขาสังคมศาสตร์
- 4) กลุ่มสาขามนุษยศาสตร์

3.1.3 นักวิจัย จำนวน 3 รางวัลต่อกลุ่มสาขา โดยแบ่งเป็น 3 ระดับ คือ

-ระดับดีเด่น ระดับดีมาก ระดับดี หรือรางวัลชมเชย ดังนี้

- 1) กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- 2) กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ
- 3) กลุ่มสาขาสังคมศาสตร์
- 4) กลุ่มสาขามนุษยศาสตร์

3.2 บุคลากรดีเด่นด้านสนับสนุนวิชาการ จำนวน 6 รางวัล โดยแบ่งเป็น 3 กลุ่มงาน คือ

3.2.1 กลุ่มงานสนับสนุนวิชาการจำนวน 2 รางวัลคือ

- 1) ระดับผู้บริหารหรือหัวหน้าหน่วยงาน จำนวน 1 รางวัล
- 2) ระดับผู้ปฏิบัติการ จำนวน 1 รางวัล

3.2.2 กลุ่มงานกิจการนักศึกษาจำนวน 2 รางวัลคือ

- 1) ระดับผู้บริหารหรือหัวหน้าหน่วยงาน จำนวน 1 รางวัล
- 2) ระดับผู้ปฏิบัติการ จำนวน 1 รางวัล ดังนี้

3.2.3 กลุ่มงานศิลปวัฒนธรรมจำนวน 2 รางวัลคือ

- 1) ระดับผู้บริหารหรือหัวหน้าหน่วยงาน จำนวน 1 รางวัล
- 2) ระดับผู้ปฏิบัติการ จำนวน 1 รางวัล

4.1 เกณฑ์การพิจารณาบุคลากรดีเด่นด้านวิชาการ

4.1.1 อาจารย์ ดีเด่นด้านวิชาการ: รายละเอียดดังนี้

จำนวนรางวัลอาจารย์ดีเด่นด้านวิชาการสูงสุดจำนวน 3 รางวัล/สาขา ดังนี้

ระดับของรางวัลและเกณฑ์คะแนนขั้นต่ำ

- ระดับดีเด่น: เกณฑ์คะแนนขั้นต่ำ 9 คะแนน
- ระดับดีมาก: เกณฑ์คะแนนขั้นต่ำ 7 คะแนน
- ระดับดี: เกณฑ์คะแนนขั้นต่ำ 6 คะแนน

การพิจารณารางวัลแต่ละครั้งสามารถให้รางวัลแก่ผู้ได้รับคะแนนตามเกณฑ์ได้สูงสุดจำนวน 3 รางวัล โดยไม่จำเป็นต้องมีทั้ง 3 รางวัล และทั้ง 3 ระดับ โดยใช้คะแนนแบบอิงเกณฑ์ เช่น ระดับดีเด่น 3 รางวัล, ระดับดีมาก 2 รางวัล เป็นต้น

จำนวนสาขาของรางวัล

- กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ
- กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- กลุ่มสาขามนุษย์ศาสตร์
- กลุ่มสาขาสังคมศาสตร์

คุณสมบัติทั่วไป

1. เป็นอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานอยู่ในสถาบันซึ่งเป็นสมาชิกของสมาคมสถาบันอุดมศึกษาเอกชนแห่งประเทศไทย ไม่จำกัดสัญชาติ รวมแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี ทั้งนี้ โดยนับถึงวันสถาปนาสมาคมฯ (วันที่ 18 พฤศจิกายน ของแต่ละปี)

2. เป็นผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรม

3. เป็นผู้ไม่เคยได้รับรางวัลบุคลากรดีเด่นในประเภทเดียวกันมาก่อน

4. เป็นผู้อุทิศตนเพื่อการเรียนการสอนให้ศิษย์มีความรู้ ความเข้าใจในเนื้อหาวิชาที่สอนอย่างแท้จริง สามารถประยุกต์กระบวนการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับความเจริญก้าวหน้าทางวิทยาการสมัยใหม่

5. เป็นอาจารย์ที่มีชั่วโมงการสอนไม่น้อยกว่า 45 ชั่วโมงต่อปีการศึกษาตามรายวิชาในหลักสูตรของสถาบันอุดมศึกษาเอกชนฯ ไม่จำกัดสัญชาติ เป็นระยะเวลา 5 ปีการศึกษา

6. เป็นผู้ที่มีผลงานด้านวิจัย การบริการวิชาการและการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอย่างต่อเนื่อง

คุณสมบัติเฉพาะ

ระบุข้อมูลผลงานเกี่ยวกับ 1) ด้านการเรียนการสอน การพัฒนานักศึกษา 2) ด้านการวิจัย/งานสร้างสรรค์/นวัตกรรม 3) ด้านการบริการวิชาการ และ 4) ด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ในรอบ 5 ปีการศึกษา โดยต้องมีผลงานครบทั้ง 4 ด้าน ซึ่งระบุรายละเอียดตามเกณฑ์ ดังนี้

หมายเหตุ: ไม่นับผลงานที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือรับประกาศนียบัตรใดๆ รวมทั้งผลงานการวิจัย งานสร้างสรรค์และนวัตกรรมที่ทำร่วมกับนักศึกษาในการเป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์/ การศึกษาค้นคว้าอิสระในระดับบัณฑิตศึกษา

ด้านการเรียนการสอนและการพัฒนานักศึกษา

ที่	ระดับคุณภาพ	การคิดคะแนน	ค่าคะแนน	รายละเอียด/หลักฐาน
1	การปฏิบัติหน้าที่อาจารย์ที่ปรึกษา	นับครั้งเดียว	0.50	ผลการปฏิบัติหน้าที่อาจารย์ที่ปรึกษา/อาจารย์ที่ปรึกษาโครงการ/อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์/อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระที่มีความโดดเด่น หลักฐาน: ข้อมูลประกอบดังนี้ - คำสั่งแต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษาและผลการประเมินการปฏิบัติงาน - หนังสือรับรองจากสถาบัน ซึ่งมีข้อมูลเชิงบรรยายโดยสรุปในการปฏิบัติหน้าที่อาจารย์ที่ปรึกษาว่าได้ปฏิบัติหน้าที่อาจารย์ที่ปรึกษาที่ดีอย่างไรบ้าง เช่น ผลงานที่โดดเด่น/แนวปฏิบัติที่ดีของการเป็นอาจารย์ที่ปรึกษา การเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ เป็นต้น
2	ผลการพัฒนานักศึกษาในรูปแบบต่างๆ	นับครั้งเดียว	0.5	การปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ในการพัฒนานักศึกษา หลักฐาน: ข้อมูลเชิงประจักษ์ที่เป็นผลมาจากการพัฒนานักศึกษาโดยอาจารย์ เช่น รางวัลจากการประกวด เป็นต้น
3	รางวัลด้านการเรียนการสอน ระดับสถาบัน/ระดับชาติ/ระดับนานาชาติ	นับตามจำนวนรางวัล	0.5	รางวัลด้านการเรียนการสอนที่อาจารย์ได้รับในระดับสถาบัน หลักฐาน: ใบประกาศนียบัตร/ผลการประกาศรางวัล/ภาพถ่ายรางวัล (กรณีเป็นถ้วยรางวัลหรือโล่ประกาศเกียรติคุณที่ระบุชื่อผู้รับรางวัล) เป็นต้น
		นับตามจำนวนรางวัล	1.0	รางวัลด้านการเรียนการสอนที่อาจารย์ได้รับในหน่วยงานระดับชาติ/หน่วยงานระดับนานาชาติ หลักฐาน: ใบประกาศนียบัตร/ผลการประกาศรางวัล/ภาพถ่ายรางวัล (กรณีเป็นถ้วยรางวัลหรือโล่ประกาศเกียรติคุณที่ระบุชื่อผู้รับรางวัล) เป็นต้น
4	ผลงานนวัตกรรมด้านการเรียนการสอน ที่มีรางวัล/หลักฐานเชิงประจักษ์ชัดเจน	นับตามจำนวนผลงาน	1.0	ผลงานนวัตกรรม/สื่อด้านการเรียนการสอน ที่ได้รับรางวัลรางวัล/มีการจดทรัพย์สินทางปัญญา หลักฐาน: ใบประกาศนียบัตร/ผลการประกาศรางวัล/ภาพถ่ายผลงานนวัตกรรมด้านการเรียนการสอน/ใบรับรองด้านทรัพย์สินทางปัญญา เป็นต้น

ที่	ระดับคุณภาพ	การคิด คะแนน	ค่า คะแนน	รายละเอียด/หลักฐาน
5	ตำรา/หนังสือ/งานแปลที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์ประเมินการขอตำแหน่งวิชาการ	นับตามจำนวนผลงาน	1.0	<p>ตำรา/หนังสือ/งานแปลที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์ขอตำแหน่งวิชาการมาแล้ว ทั้งที่ใช้ขอตำแหน่งทางวิชาการ/ไม่ได้นำมาขอตำแหน่งทางวิชาการ</p> <p>หลักฐาน: ข้อมูลประกอบดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - สำเนาหน้าปก หน้ารองและหน้าสารบัญของตำรา/หนังสือ/งานแปล ซึ่งมีการรับรองสำเนาถูกต้องจากผู้สมัครทุกหน้า - หนังสือรับรองจากสถาบันที่แสดงว่าผลงานผ่านการประเมินตามเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการเรียบร้อยแล้ว ทั้งที่ใช้ในการขอ/ไม่ขอตำแหน่งทางวิชาการก็ได้ - หลักฐานแสดงสัดส่วนกรณีผู้แต่งหลายท่าน (กรณีผู้แต่งหลายท่านหากไม่แนบหลักฐานการแสดงผลสัดส่วนมา ผลงานดังกล่าวจะไม่ได้รับการพิจารณา)

หมายเหตุ: ผลงานชิ้นใดที่ไม่ได้แนบหลักฐานประกอบจะไม่พิจารณาผลงานชิ้นนั้น

ด้านการวิจัย งานสร้างสรรค์และนวัตกรรม

ที่	ระดับคุณภาพ	การคิด คะแนน	ค่า คะแนน	รายละเอียด/หลักฐาน
ผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการ				
1	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่พิมพ์ในวารสาร TCI กลุ่ม 2	นับตามจำนวนผลงาน	0.6	ผลงานวิจัย/ผลงานทางวิชาการตามข้อ 1 – 3 ต้องมีผลงานที่เป็นชื่อแรกอย่างน้อย 1 ผลงานที่ส่งเข้ามา หลักฐาน: ข้อมูลประกอบดังนี้ - บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ - เอกสารแสดงสัดส่วนการมีส่วนร่วมในกรณีที่บทความมีผู้เขียนมากกว่า 1 คน - กรณีเป็นวารสารระดับนานาชาติให้แนบหลักฐานว่าวารสารฉบับนี้อยู่ในฐานข้อมูลนานาชาติจริง (กรณีผู้เขียนหลายท่านหากไม่แนบหลักฐานการแสดงสัดส่วนมา ผลงานดังกล่าวจะไม่ได้รับการพิจารณา)
2	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่พิมพ์ในวารสาร TCI กลุ่ม 1		0.8	
3	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่พิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ (ปรากฏในฐานตามประกาศ ก.พ.อ.) ได้แก่ ERIC, MathsciNet, Pubmed, Scopus, Web of Science (เฉพาะในฐานข้อมูล SCIE, SSCI และ AHCI เท่านั้น), JSTOR และ Project Muse		1.0	
4	ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ	นับตามจำนวนผลงาน	1.0	ผลงานวิจัย/ผลงานทางวิชาการตามข้อ 4 – 5 หลักฐาน: ข้อมูลประกอบดังนี้ - ผลงาน/แบบเสนอโครงการ/หนังสือส่งมอบงานซึ่งแสดงว่าผลงานมีการดำเนินการเสร็จสิ้น - เอกสารแสดงสัดส่วนการมีส่วนร่วมในกรณีที่มีผู้ร่วมดำเนินการมากกว่า 1 คน (กรณีเป็นผลงานร่วมหลายท่านหากไม่แนบหลักฐานการแสดงสัดส่วนมา ผลงานดังกล่าวจะไม่ได้รับการพิจารณา)
5	ผลงานค้นพบพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ที่ค้นพบใหม่และได้รับการจดทะเบียน		1.0	
ผลงานสร้างสรรค์				
6	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ระดับชาติ	นับตามจำนวนผลงาน	0.6	ผลงานสร้างสรรค์ตามข้อ 6 – 8 หลักฐาน: ข้อมูลประกอบดังนี้ - ผลงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ - เอกสารแสดงสัดส่วนการมีส่วนร่วมในกรณีที่ผลงานสร้างสรรค์มีส่วนร่วมมากกว่า 1 คน (กรณีเป็นผลงานร่วมหลายท่านหากไม่แนบหลักฐานการแสดงสัดส่วนมา ผลงานดังกล่าวจะไม่ได้รับการพิจารณา)
7	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ		0.8	
8	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน/นานาชาติ		1.0	

ที่	ระดับคุณภาพ	การคิด คะแนน	ค่า คะแนน	รายละเอียด/หลักฐาน
ผลงานนวัตกรรม				
9	ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร	นับตาม จำนวน ผลงาน	0.4	ผลงานนวัตกรรมตามข้อ 9 – 10 หลักฐาน: ข้อมูลประกอบดังนี้ - ผลงานนวัตกรรม - เอกสารแสดงสัดส่วนการมีส่วนร่วมในกรณีที่ ผลงานนวัตกรรมมีผู้มีส่วนร่วมมากกว่า 1 คน (กรณีเป็นผลงานร่วมหลายท่านหากไม่แนบ หลักฐานการแสดงสัดส่วนมา ผลงานดังกล่าวจะ ไม่ได้รับการพิจารณา)
10	ผลงานที่ได้รับการจดสิทธิบัตร		1.0	

หมายเหตุ: ผลงานชิ้นใดที่ไม่ได้แนบหลักฐานประกอบจะไม่พิจารณาผลงานชิ้นนั้น

ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม

ที่	ระดับคุณภาพ	การคิดคะแนน	ค่าคะแนน	รายละเอียด/หลักฐาน
1	การบริการวิชาการในโครงการระดับสถาบัน	นับครั้งเดียว	0.5	หลักฐาน: ข้อมูลประกอบดังนี้ - คำสั่งแต่งตั้งการดำเนินการโครงการบริการวิชาการ ที่มีชื่อของผู้สมัครในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/แบบเสนอโครงการ/สรุปโครงการบริการวิชาการ - หนังสือรับรองจากสถาบัน ซึ่งมีข้อมูลเชิงบรรยายโดยสรุปในการปฏิบัติหน้าที่ของอาจารย์ว่าเป็นผู้มีส่วนพาทหน้าที่สำคัญในโครงการบริการวิชาการนั้นๆ จนมีผลงานเชิงประจักษ์อย่างไร
2	การบริการวิชาการในโครงการระดับชาติ/นานาชาติ: การทำโครงการบริการวิชาการของอาจารย์ที่มีความโดดเด่นในระดับชาติ/นานาชาติ	นับครั้งเดียว	1.0	
3	ผลงานวิชาการรับใช้สังคม ที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งมาแล้ว	นับตามจำนวน	1.0	หลักฐาน: หนังสือรับรองว่าผลงานวิชาการรับใช้สังคมผ่านการพิจารณาการขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว

หมายเหตุ: ผลงานชิ้นใดที่ไม่ได้แนบหลักฐานประกอบจะไม่พิจารณาผลงานชิ้นนั้น

ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ที่	ระดับคุณภาพ	การคิดคะแนน	ค่าคะแนน	รายละเอียด/หลักฐาน
1	ผลงานด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	นับตามจำนวน	0.5	หลักฐาน: หนังสือรับรองผลงานด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่มีความโดดเด่นอย่างชัดเจน หลักฐาน: ข้อมูลประกอบดังนี้ - คำสั่งแต่งตั้งการดำเนินการโครงการด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม - หนังสือรับรองจากสถาบัน ซึ่งมีข้อมูลเชิงบรรยายโดยสรุปในการปฏิบัติหน้าที่ของอาจารย์ว่าได้ปฏิบัติหน้าที่ว่าเป็นผู้มีส่วนพาทหน้าที่สำคัญในโครงการด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมจนมีผลงานเชิงประจักษ์อย่างไร
2	การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมในโครงการระดับสถาบัน	นับครั้งเดียว	0.5	
3	การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมในระดับชาติ/นานาชาติ: การทำโครงการด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของอาจารย์ที่มีความโดดเด่นในระดับชาติ/นานาชาติ	นับครั้งเดียว	1.0	

หมายเหตุ: ผลงานชิ้นใดที่ไม่ได้แนบหลักฐานประกอบจะไม่พิจารณาผลงานชิ้นนั้น

แนวทางการพิจารณาผลคะแนน

การพิจารณาผลคะแนนในแต่ละด้านนับคะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนด โดยมีการกำหนดคะแนนสูงสุดสุดในแต่ละด้าน ดังนี้

ด้านการเรียนการสอนและการพัฒนานักศึกษา	คะแนนสูงสุด	6.0	คะแนน
ด้านการวิจัย งานสร้างสรรค์และนวัตกรรม	คะแนนสูงสุด	2.5	คะแนน
ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม	คะแนนสูงสุด	1.0	คะแนน
ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	คะแนนสูงสุด	0.5	คะแนน

หมายเหตุ: หากในด้านใดมีคะแนนสูงกว่าคะแนนสูงสุดของด้านนั้นๆ ให้คะแนนที่ได้เป็นตามคะแนนสูงสุดของด้านนั้น เช่น ผู้สมัครได้คะแนนจากด้านการวิจัย งานสร้างสรรค์และนวัตกรรม 3.2 คะแนน ให้ถือว่าได้ 2.5 คะแนน เนื่องจากในด้านนี้มีคะแนนสูงสุด 2.5 คะแนน

4.1.2 นักวิจัยรุ่นใหม่ : รายละเอียดดังนี้

จำนวนรางวัลนักวิจัยรุ่นใหม่สูงสุดจำนวน 3 รางวัล/สาขา ดังนี้
ระดับของรางวัล

- ระดับดีเด่น: เกณฑ์คะแนนขั้นต่ำ 5 คะแนน
- ระดับดีมาก: เกณฑ์คะแนนขั้นต่ำ 4 คะแนน
- ระดับดี: เกณฑ์คะแนนขั้นต่ำ 3 คะแนน

การพิจารณารางวัลแต่ละครั้งสามารถให้รางวัลแก่ผู้ได้รับคะแนนตามเกณฑ์ได้สูงสุดจำนวน 3 รางวัล โดยไม่จำเป็นต้องมีทั้ง 3 รางวัล และทั้ง 3 ระดับ โดยใช้คะแนนแบบอิงเกณฑ์ เช่น ระดับดีเด่น 3 รางวัล, ระดับดีมาก 2 รางวัล เป็นต้น

จำนวนสาขาของรางวัล

- กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ
- กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- กลุ่มสาขามนุษย์ศาสตร์
- กลุ่มสาขาสังคมศาสตร์

คุณสมบัติทั่วไป

1. เป็นอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานอยู่ในสถาบันซึ่งเป็นสมาชิกของสมาคมสถาบันอุดมศึกษาเอกชนแห่งประเทศไทย ไม่จำกัดสัญชาติ รวมแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ทั้งนี้ โดยนับถึงวันสถาปนาสมาคมฯ (วันที่ 18 พฤศจิกายนของแต่ละปี)
2. มีอายุไม่เกิน 40 ปีบริบูรณ์ โดยนับถึงวันสถาปนาสมาคมฯ (วันที่ 18 พฤศจิกายนของแต่ละปี)
3. เป็นผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรม
4. เป็นผู้ไม่เคยได้รับรางวัลนักวิจัยรุ่นใหม่ของสมาคมฯ มาก่อน
4. เป็นผู้อุทิศตนเพื่อการเรียนการสอนให้ศิษย์มีความรู้ ความเข้าใจในเนื้อหาวิชาที่สอนอย่างแท้จริง สามารถประยุกต์กระบวนการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับความเจริญก้าวหน้าทางวิทยาการสมัยใหม่
5. เป็นอาจารย์ที่มีชั่วโมงการสอนไม่น้อยกว่า 45 ชั่วโมงต่อปีการศึกษาตามรายวิชาในหลักสูตรของสถาบันอุดมศึกษาเอกชนฯ ไม่จำกัดสัญชาติ เป็นระยะเวลา 2 ปีการศึกษา

คุณสมบัติเฉพาะ

ระบุข้อมูลเกี่ยวผลงานด้านการวิจัย งานสร้างสรรค์และนวัตกรรม ในรอบ 5 ปีการศึกษา ซึ่งระบุรายละเอียดตามเกณฑ์ ดังนี้

หมายเหตุ: ไม่นับผลงานที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือรับประกาศนียบัตรใดๆ รวมทั้งผลงานการวิจัย งานสร้างสรรค์และนวัตกรรมที่ทำร่วมกับนักศึกษาในการเป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์/ การศึกษาค้นคว้าอิสระในระดับบัณฑิตศึกษา

เกณฑ์การพิจารณารางวัลนักวิจัยรุ่นใหม่

ที่	ระดับคุณภาพ	การคิดคะแนน	ค่าคะแนน	รายละเอียด/หลักฐาน
ผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการ				
1	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่พิมพ์ในวารสาร TCI กลุ่ม 2	นับตามจำนวนผลงาน	0.6	ผลงานวิจัย/ผลงานทางวิชาการตามข้อ 1 – 3 โดยต้องมีผลงานที่เป็นชื่อแรกอย่างน้อย 1 ผลงาน หลักฐาน: ข้อมูลประกอบดังนี้ - บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ - เอกสารแสดงสัดส่วนการมีส่วนร่วมในกรณีที่บทความมีผู้เขียนมากกว่า 1 คน - กรณีเป็นวารสารระดับนานาชาติให้แนบหลักฐานว่าวารสารฉบับนี้อยู่ในฐานข้อมูลนานาชาติจริง (กรณีผู้เขียนหลายท่านหากไม่แนบหลักฐานการแสดงสัดส่วนมา ผลงานดังกล่าวจะไม่ได้รับการพิจารณา)
2	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่พิมพ์ในวารสาร TCI กลุ่ม 1		0.8	
3	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่พิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ (ปรากฏในฐานตามประกาศ ก.พ.อ.) ได้แก่ ERIC, MathsciNet, Pubmed, Scopus, Web of Science (เฉพาะในฐานข้อมูล SCIE, SSCI และ AHCI เท่านั้น), JSTOR และ Project Muse		1.0	
4	ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ	นับตามจำนวนผลงาน	1.0	ผลงานวิจัย/ผลงานทางวิชาการตามข้อ 4 – 5 หลักฐาน: ข้อมูลประกอบดังนี้ - ผลงาน/แบบเสนอโครงการ/หนังสือส่งมอบงานซึ่งแสดงว่าผลงานมีการดำเนินการเสร็จสิ้น - เอกสารแสดงสัดส่วนการมีส่วนร่วมในกรณีที่มีผู้ร่วมดำเนินการมากกว่า 1 คน (กรณีเป็นผลงานร่วมหลายท่านหากไม่แนบหลักฐานการแสดงสัดส่วนมา ผลงานดังกล่าวจะไม่ได้รับการพิจารณา)
5	การค้นพบใหม่ที่ได้รับการจดทะเบียน เช่น พันธุ์พืช สัตว์ เป็นต้น		1.0	
ผลงานสร้างสรรค์				
6	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ระดับชาติ	นับตามจำนวนผลงาน	0.6	ผลงานสร้างสรรค์ตามข้อ 6 – 8 หลักฐาน: ข้อมูลประกอบดังนี้ - ผลงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ - เอกสารแสดงสัดส่วนการมีส่วนร่วมในกรณีที่ผลงานสร้างสรรค์มีส่วนร่วมมากกว่า 1 คน (กรณีเป็นผลงานมีส่วนร่วมหลายท่านหากไม่แนบหลักฐานการแสดงสัดส่วนมา ผลงานดังกล่าวจะไม่ได้รับการพิจารณา)
7	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ		0.8	
8	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน/นานาชาติ		1.0	

ที่	ระดับคุณภาพ	การคิด คะแนน	ค่า คะแนน	รายละเอียด/หลักฐาน
ผลงานนวัตกรรม				
9	ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร	นับตาม จำนวน ผลงาน	0.4	ผลงานนวัตกรรมตามข้อ 9 – 10 หลักฐาน: ข้อมูลประกอบดังนี้ - ผลงานนวัตกรรม - เอกสารแสดงสัดส่วนการมีส่วนร่วมในกรณีที่ ผลงานนวัตกรรมมีผู้มีส่วนร่วมมากกว่า 1 คน (กรณีเป็นผลงานมีส่วนร่วมหลายท่านหากไม่ แนบหลักฐานการแสดงสัดส่วนมา ผลงานดังกล่าว จะไม่ได้รับการพิจารณา)
10	ผลงานที่ได้รับการจดสิทธิบัตร		1.0	

หมายเหตุ: ผลงานชิ้นใดที่ไม่ได้แนบหลักฐานประกอบจะไม่พิจารณาผลงานชิ้นนั้น

4.1.3 นักวิจัยดีเด่น: รายละเอียดดังนี้

จำนวนรางวัลนักวิจัยดีเด่นจำนวน 1 รางวัล/สาขา ดังนี้

ระดับของรางวัล: ระดับดีเด่น โดยกำหนดเกณฑ์คะแนนขั้นต่ำ 5 คะแนน

จำนวนสาขาของรางวัล

- กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ
- กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- กลุ่มสาขามนุษย์ศาสตร์
- กลุ่มสาขาสังคมศาสตร์

คุณสมบัติทั่วไป

1. เป็นอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานอยู่ในสถาบันซึ่งเป็นสมาชิกของสมาคมสถาบันอุดมศึกษาเอกชนแห่งประเทศไทย ไม่จำกัดสัญชาติ รวมแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี ทั้งนี้ โดยนับถึงวันสถาปนาสมาคมฯ (วันที่ 18 พฤศจิกายน ของแต่ละปี)

2. เป็นผู้มีความดีคุณธรรมและจริยธรรม

3. เป็นผู้ไม่เคยได้รับรางวัลบุคลากรดีเด่นในประเภทเดียวกันมาก่อน

4. เป็นผู้อุทิศตนเพื่อการเรียนการสอนให้ศิษย์มีความรู้ ความเข้าใจในเนื้อหาวิชาที่สอนอย่างแท้จริง สามารถประยุกต์กระบวนการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับความเจริญก้าวหน้าทางวิทยาการสมัยใหม่

5. เป็นอาจารย์ที่มีชั่วโมงการสอนไม่น้อยกว่า 45 ชั่วโมงต่อปีการศึกษาตามรายวิชาในหลักสูตรของสถาบันอุดมศึกษาเอกชนฯ ไม่จำกัดสัญชาติ เป็นระยะเวลา 5 ปีการศึกษา

5. เป็นผู้ที่มีผลงานด้านวิจัย การบริการวิชาการและการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอย่างต่อเนื่อง

คุณสมบัติเฉพาะ

ระบุข้อมูลเกี่ยวกับผลงานด้านการวิจัย งานสร้างสรรค์ นวัตกรรม ในรอบ 5 ปีการศึกษา ซึ่งระบุรายละเอียดตามเกณฑ์ โดยมีเงื่อนไขดังนี้

1. ผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการทั้งในระดับชาติและนานาชาติ ต้องมีผลงานที่ผู้สมัครขอรับรางวัล มีชื่อเป็นชื่อแรกในผลงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของผลงานวิจัยทั้งหมดที่ส่งเข้ามาพิจารณา

2. ผลงานที่ระบุตามข้อที่ 1 ต้องมีผลงานที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) อย่างน้อย 1 ครั้ง ไม่น้อยกว่า 1 ผลงาน โดยแนบหลักฐานประกอบ

หมายเหตุ: ไม่นับผลงานที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือรับประกาศนียบัตรใดๆ รวมทั้งผลงานการวิจัย งานสร้างสรรค์และนวัตกรรมที่ทำร่วมกับนักศึกษาในการเป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์/ การศึกษาค้นคว้าอิสระในระดับบัณฑิตศึกษา

เกณฑ์การพิจารณารางวัลนักวิจัยดีเด่น

ที่	ระดับคุณภาพ	การคิด คะแนน	ค่า คะแนน	รายละเอียด/หลักฐาน
ผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการ				
1	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่พิมพ์ในวารสาร TCI กลุ่ม 2	นับตามจำนวนผลงาน	0.6	ผลงานวิจัย/ผลงานทางวิชาการตามข้อ 1 – 3 โดยต้องมีผลงานที่เป็นชื่อแรกอย่างน้อย 1 ผลงาน หลักฐาน: ข้อมูลประกอบดังนี้ - บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ - เอกสารแสดงสัดส่วนการมีส่วนร่วมในกรณีที่บทความมีผู้เขียนมากกว่า 1 คน - กรณีเป็นวารสารระดับนานาชาติให้แนบหลักฐานว่าวารสารฉบับนี้อยู่ในฐานข้อมูลนานาชาติจริง (กรณีผู้เขียนหลายท่านหากไม่แนบหลักฐานการแสดงสัดส่วนมา ผลงานดังกล่าวจะไม่ได้รับการพิจารณา)
2	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่พิมพ์ในวารสาร TCI กลุ่ม 1		0.8	
3	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่พิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ (ปรากฏในฐานตามประกาศ ก.พ.อ.) ได้แก่ ERIC, MathsciNet, Pubmed, Scopus, Web of Science (เฉพาะในฐานข้อมูล SCIE, SSCI และ AHCI เท่านั้น), JSTOR และ Project Muse		1.0	
4	ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ	นับตามจำนวนผลงาน	1.0	ผลงานวิจัย/ผลงานทางวิชาการตามข้อ 4 – 5 หลักฐาน: ข้อมูลประกอบดังนี้ - ผลงาน/แบบเสนอโครงการ/หนังสือส่งมอบงานซึ่งแสดงว่าผลงานมีการดำเนินการเสร็จสิ้น - เอกสารแสดงสัดส่วนการมีส่วนร่วมในกรณีที่มีผู้ร่วมดำเนินการมากกว่า 1 คน (กรณีเป็นผลงานร่วมหลายท่านหากไม่แนบหลักฐานการแสดงสัดส่วนมา ผลงานดังกล่าวจะไม่ได้รับการพิจารณา)
5	การค้นพบใหม่ที่ได้รับการจดทะเบียน เช่น พันธุ์พืช สัตว์ เป็นต้น		1.0	
ผลงานสร้างสรรค์				
6	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ระดับชาติ	นับตามจำนวนผลงาน	0.6	ผลงานสร้างสรรค์ตามข้อ 6 – 9 หลักฐาน: ข้อมูลประกอบดังนี้ - ผลงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ - เอกสารแสดงสัดส่วนการมีส่วนร่วมในกรณีที่ผลงานสร้างสรรค์มีส่วนร่วมมากกว่า 1 คน (กรณีผลงานมีส่วนร่วมหลายท่านหากไม่แนบหลักฐานการแสดงสัดส่วนมา ผลงานดังกล่าวจะไม่ได้รับการพิจารณา)
7	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ		0.8	
8	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน/นานาชาติ		1.0	

ที่	ระดับคุณภาพ	การคิดคะแนน	ค่าคะแนน	รายละเอียด/หลักฐาน
ผลงานนวัตกรรม				
9	ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร	นับตามจำนวนผลงาน	0.4	ผลงานนวัตกรรมตามข้อ 1 – 3 หลักฐาน: ข้อมูลประกอบดังนี้ - ผลงานนวัตกรรม - เอกสารแสดงสัดส่วนการมีส่วนร่วมในกรณีที่ผลงานนวัตกรรมมีผู้มีส่วนร่วมมากกว่า 1 คน (กรณีผลงานมีส่วนร่วมหลายท่านหากไม่แนบหลักฐานการแสดงสัดส่วนมา ผลงานดังกล่าวจะไม่ได้รับการพิจารณา)
10	ผลงานที่ได้รับการจดสิทธิบัตร		1.0	
การได้รับการอ้างอิง (Citation)				
11	บทความในฐานข้อมูล TCI/ฐานข้อมูล Scopus ที่ได้รับการอ้างอิงในฐานข้อมูล TCI	นับตามจำนวนบทความ	0.4	บทความที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) อย่างน้อย 1 ครั้ง/บทความ ตามข้อ 11 – 12 โดยไม่รวมการอ้างอิงผลงานของตนเอง หลักฐาน: ข้อมูลประกอบดังนี้ - บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ได้รับการ Citation - หลักฐานแสดงจำนวนครั้งของบทความที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) ของบทความโดย Print Out จาก Website/ข้อมูลที่เป็นทางการของฐานข้อมูล TCI หรือฐานข้อมูล Scopus
12	บทความในฐานข้อมูล TCI/ฐานข้อมูล Scopus ที่ได้รับการอ้างอิงในฐานข้อมูล Scopus	นับตามจำนวนบทความ	0.6	

หมายเหตุ: ผลงานชิ้นใดที่ไม่ได้แนบหลักฐานประกอบจะไม่พิจารณาผลงานชิ้นนั้น

4.2 บุคลากรดีเด่นด้านสนับสนุนวิชาการ

4.2.1 คุณสมบัติของบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อระดับผู้บริหารและระดับปฏิบัติการด้านสนับสนุนวิชาการ

คุณสมบัติทั่วไปด้านสนับสนุนวิชาการ

1. เป็นบุคลากรที่ปฏิบัติงานอยู่ในสถาบันที่เสนอชื่อซึ่งเป็นสมาชิกของสมาคมสถาบันอุดมศึกษาเอกชนแห่งประเทศไทย ฯ ไม่จำกัดสัญชาติ รวมแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปีต่อเนื่อง ทั้งนี้ โดยนับตั้งแต่วันที่เริ่มปฏิบัติงาน จนถึงวันที่สถาบันเสนอชื่อเข้ารับการพิจารณา

2. เป็นผู้ไม่เคยได้รับรางวัลบุคลากรดีเด่นของสมาคมสถาบันอุดมศึกษาเอกชนแห่งประเทศไทยฯ ในประเภทเดียวกันมาก่อน

คุณสมบัติเฉพาะผลงานสนับสนุนวิชาการ ได้แก่

1. เอกสารคำแนะนำ คู่มือการปฏิบัติในการให้บริการ หรือ
2. ผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน หรือ
3. ผลงานร่วมวิจัยที่สนับสนุนวิชาการ บทความวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน หรือ
4. บทความสนับสนุนวิชาการ หรือผลงานลักษณะอื่นที่สามารถประเมินได้ ทั้งนี้ไม่นับผลงานที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือรับประกาศนียบัตรใด ๆ

เกณฑ์การพิจารณาผลงานด้านสนับสนุนวิชาการระดับผู้บริหารและระดับปฏิบัติการ

ผลคะแนนรวม 100 คะแนน

ข้อพิจารณา	น้ำหนัก (ร้อยละ)
1. ความคิดริเริ่ม /สร้างสรรค์/ ใหม่	20
2. การนำไปประยุกต์ใช้ที่แตกต่างกัน 4 ระดับน้ำหนักคือ	
-สถาบัน	45
-ชุมชน	50
-ระดับชาติ	55 (หน่วยงานของรัฐบาล)
-ระดับนานาชาติ	60 (องค์การระดับนานาชาติ)
3. ผลลัพธ์เชิงประจักษ์	15
เช่น ประหยัดเวลา ลดต้นทุน เพิ่มผลผลิต ลดอัตราการสูญเสีย หรือสิ้นเปลือง	
4. การขยายผลสู่เชิงพาณิชย์	5

4.2.2 คุณสมบัติของบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อระดับผู้บริหารและระดับปฏิบัติการด้านกิจการนักศึกษา

1. **ผู้บริหาร** หมายถึง ผู้ที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ผู้จัดการ หัวหน้าแผนกหรือเทียบเท่าด้านกิจการนักศึกษาหรือด้านศิลปวัฒนธรรม (มีหนังสือรับรองจากสถาบัน)

2. **ผู้ปฏิบัติการ** หมายถึง ผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบงานกิจกรรมพัฒนานักศึกษาหรือด้านศิลปวัฒนธรรม (มีหนังสือรับรองจากสถาบัน)

คุณสมบัติทั่วไปของบุคลากรที่ได้รับเสนอชื่อด้านกิจการนักศึกษา

1. เป็นบุคลากรไม่จำกัดสัญชาติ ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ในสถาบันที่ส่งเข้าสมัครเพื่อรับรางวัล และเป็นสมาชิกสมาคมสถาบันอุดมศึกษาเอกชนแห่งประเทศไทยฯ ติดต่อกันไม่น้อยกว่า 3 ปี โดยนับตั้งแต่วันที่เริ่มปฏิบัติงานจริงถึงวันที่ 25 กันยายน 2565

2. ไม่เคยได้รับรางวัลบุคลากรดีเด่นของสมาคมสถาบันอุดมศึกษาเอกชนแห่งประเทศไทยฯ ในประเภทเดียวกันมาก่อน

3. สร้างสรรค์ผลงานที่มีคุณค่า มีประโยชน์ และเป็นที่ยอมรับของหน่วยงานสถาบันหรือสังคมหรือประเทศชาติมาแล้วไม่เกิน 5 ปี

คุณสมบัติเฉพาะของบุคลากรที่ได้รับเสนอชื่อด้านกิจการนักศึกษา

ด้านกิจการนักศึกษาระดับผู้บริหาร

1. วางแผนกลยุทธ์และบริหารจัดการงานกิจการนักศึกษา
2. บริหารจัดการโครงการการเรียนรู้นอกห้องเรียนหรือนอกมหาวิทยาลัยหรือนอกประเทศ
3. บริหารจัดการประเมินแผนงานกิจการนักศึกษา
4. สร้างองค์ความรู้ด้านกิจการนักศึกษาในรูปแบบงานวิจัยหรือบทความวิชาการและ/หรืองานสร้างสรรค์อื่น ๆ
5. บริหารจัดการสร้างกลไกการดำเนินงานเพื่อพัฒนางานกิจการนักศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ด้านกิจการนักศึกษาระดับปฏิบัติการ

1. ปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบงานกิจกรรมพัฒนานักศึกษาด้านใดด้านหนึ่งหรือบูรณาการ ดังต่อไปนี้
 - 1.1 กิจกรรมพัฒนานักศึกษา
 - 1.1.1 กิจกรรมด้านวิชาการ
 - 1.1.2 กิจกรรมด้านกีฬาหรือส่งเสริมสุขภาพ
 - 1.1.3 กิจกรรมด้านนันทนาการ
 - 1.1.4 กิจกรรมด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ/หรือ
 - 1.2 กิจกรรมด้านสวัสดิการและสวัสดิภาพนักศึกษาและให้คำปรึกษา
2. เป็นผู้ปฏิบัติงานหลักในโครงการที่เปิดโอกาสการเรียนรู้นอกห้องเรียนและ/หรือนอกมหาวิทยาลัยหรือนอกประเทศ
3. สร้างองค์ความรู้ด้านกิจการนักศึกษาในรูปแบบงานวิจัยหรือบทความวิชาการ และ/หรืองานสร้างสรรค์อื่น ๆ
4. สร้างกลไกการดำเนินงานเพื่อพัฒนางานกิจการนักศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ด้านศิลปวัฒนธรรมระดับผู้บริหาร

1. กำหนดวิสัยทัศน์ นโยบาย วางแผนกลยุทธ์และบริหารจัดการงานด้านศิลปวัฒนธรรม
2. บริหารจัดการโครงการเพิ่มโอกาสการเรียนรู้หรือนอกมหาวิทยาลัยและ/หรือนอกประเทศ
3. บริหารจัดการประเมินแผนงานกิจการนักศึกษา
4. สร้างองค์ความรู้ด้านกิจการนักศึกษาในรูปแบบงานวิจัยหรือบทความวิชาการและ/หรืองานสร้างสรรค์อื่น ๆ
5. บริหารจัดการสร้างกลไกการดำเนินงานเพื่อพัฒนางานกิจการนักศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ด้านศิลปวัฒนธรรมระดับปฏิบัติการ

1. ปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบงานกิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรม และ/หรือบูรณาการร่วมกับกิจกรรมอื่น ๆ โดยเน้นความสำคัญกิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรม
2. เพิ่มโอกาสการเรียนรู้หรือนอกมหาวิทยาลัย และ/หรือนอกประเทศ
3. ประเมินการจัดการกิจกรรมที่สามารถสร้างการมีส่วนร่วมให้กับนักศึกษา (Student Engagement)
4. สร้างองค์ความรู้ด้านกิจการนักศึกษาในรูปแบบงานวิจัยหรือบทความวิชาการ และ/หรืองาน

สร้างสรรค์อื่น ๆ

5. สร้างกลไกการดำเนินงานเพื่อพัฒนางานกิจการนักศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

หมายเหตุ

งานสร้างสรรค์ หมายถึง ผลงานศิลปะและสิ่งประดิษฐ์ทางศิลปะประเภทต่างๆ ที่มีความเป็นนวัตกรรม โดยมีการศึกษาค้นคว้าอย่างเป็นระบบที่เหมาะสมตามประเภทของงานศิลปะซึ่งมีแนวทางการทดลองหรือการพัฒนาจากแนวคิด สร้างสรรค์เดิม เพื่อเป็นต้นแบบหรือความสามารถในการบุกเบิกศาสตร์อันก่อให้เกิดคุณค่าทางสุนทรีย์และคุณประโยชน์ที่เป็นที่ยอมรับในวงวิชาชีพตามการจัดกลุ่มศิลปะของอาเซียน งานสร้างสรรค์ทางศิลปะ ได้แก่

(1) ทัศนศิลป์ (Visual Arts) ประกอบด้วย ผลงานด้านจิตรกรรม ประติมากรรม ภาพพิมพ์ ภาพถ่ายภาพยนตร์ สื่อประสม สถาปัตยกรรมและงานออกแบบประเภทอื่นๆ

(2) ศิลปะการแสดง (Performance Arts) ประกอบด้วย ดุริยางคศิลป์ นาฏศิลป์ รวมทั้งการแสดงรูปแบบต่างๆ

(3) วรรณศิลป์ (Literature) ซึ่งประกอบด้วยบทประพันธ์และกวีนิพนธ์รูปแบบต่างๆ

ผลงานวิชาการรับใช้สังคม หมายถึง ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมหรือท้องถิ่นที่เกิดขึ้นโดย ใช้นวัตกรรมหรือความรู้ในสาขาวิชาอย่างน้อยหนึ่งสาขาวิชาและปรากฏผลที่สามารถประเมินได้เป็น รูปธรรมโดย ประจักษ์ต่อสาธารณะ

5. ผู้มีสิทธิ์ได้รับการเสนอชื่อ

5.1 ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นบุคลากรดีเด่นด้านวิชาการต้องไม่ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้

5.1.1 อธิการบดี

5.1.2 รองอธิการบดี/ผู้ช่วยอธิการบดี

5.1.3 กรรมการผู้ตัดสิน

5.2 ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นบุคลากรดีเด่นด้านสนับสนุนวิชาการ หรือบุคลากรดีเด่นด้านกิจการนักศึกษา ต้องไม่ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้

5.2.1 อธิการบดี

5.2.2 รองอธิการบดี/ผู้ช่วยอธิการบดี/คณบดี

5.2.3 กรรมการผู้ตัดสิน

6. วิธีการคัดเลือก

6.1 สมาคมสถาบันอุดมศึกษาเอกชนแห่งประเทศไทยฯ ประชาสัมพันธ์โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นถึงสถาบันอุดมศึกษาเอกชนที่เป็นสมาชิกของสมาคมฯ(สสอท.) ทุกแห่ง

6.2 ผู้บริหารสถาบันอุดมศึกษาเอกชนแต่ละสถาบันเสนอชื่อพร้อมแนบแบบประวัติและผลงานผู้ที่มีคุณสมบัติดีเด่นในแต่ละประเภทในสถาบันของตน ตามเอกสารการสมัครในแต่ละประเภท และส่งข้อมูลผ่านระบบถึงสมาคมฯ **ภายในวันที่ 15 สิงหาคม ของทุกปี**

6.3 เกณฑ์การตัดสินจะพิจารณาจากผลงานของผู้สมัครตามเกณฑ์ที่กำหนด

6.4 คณะกรรมการฝ่ายพัฒนาและนวัตกรรมอุดมศึกษาร่วมกับคณะกรรมการฝ่ายวิชาการฯและคณะกรรมการฝ่ายกิจการนักศึกษา สมาคมสถาบันอุดมศึกษาเอกชนฯ ทำหน้าที่พิจารณากลับกรองแล้วนำเสนอผู้สมควรได้รับรางวัลต่อคณะกรรมการบริหารสมาคมฯ **ภายในเดือนตุลาคม ของทุกปี**

6.5 ผลการตัดสินของคณะกรรมการบริหารสมาคมฯ ถือเป็นขั้นสิ้นสุด

6.6 สมาคมฯ อาจดัดให้รางวัลหากผลการพิจารณาไม่มีผู้เหมาะสม

6.7 สถาบันจะต้องพิจารณาและเสนอชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกในนามสถาบันประเภทละ 1 คนเท่านั้น

6.8 อาจารย์-บุคลากร 1 ท่าน สามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้เพียง 1 รางวัล เท่านั้น

7. รางวัล

รางวัลประกอบด้วย

7.1 เข็มเชิดชูเกียรติ

7.2 ใบประกาศเกียรติคุณ

7.3 และอื่นๆตามที่คณะกรรมการบริหารสมาคมฯจะพิจารณา

8. เกณฑ์การตัดสิน

-พิจารณาตามข้อมูลเอกสารผลงานของผู้สมัครตามประเภทที่สมัครและมติของคณะกรรมการบริหารสมาคมฯ ถือเป็นที่สุด
